

Jaarplan 2022

Inleiding

De koers die de afdeling afgelopen jaren heeft ingezet voor positionering en erkenning van het vak Research Professional (RP) blijven we ook voor 2022 volgen. Dit gaan wij doen met een nieuw bestuur. **Onze slogan voor 2022 zal zijn "inspirerend profileren om te excelleren" (als researchprofessional), of te wel "profileren kun je leren"**.

Professioneel profileren en positioneren van onze beroepsgroep is belangrijk. We willen een bevoegde, krachtige beroepsgroep zijn en zichtbaar in de organisaties waar we werken. We willen ons onderscheiden, kwaliteit bieden en laten zien wie we zijn. Erkenning en waardering willen we. Weten waar we voor staan. Belangrijk is daarbij ons profiel te kennen en duidelijk te krijgen waar onze aandachtspunten liggen. Wij willen ons laten zien en onze organisaties overtuigen wie we zijn. Een beroepsgroep die op de werkvloer de spits is in het draaien van studies en dit doet met kwaliteit, zorg en kennis. Kortom hoe de research professionals zich profileren en laten zien in 2022.

Het nieuwe bestuur zal net als vorige jaren aan de leden een actieve rol vragen. Er zijn leden die aangegeven te hebben het bestuur te willen ondersteunen, maar geen officiële functie willen vervullen. We zullen deze leden zeker hiervoor inschakelen. Het zal gaan om hulp bij de congressen en bijscholing. Tevens deelname aan werkgroepen.

Positionering en erkenning van het vak

Om de positionering helder te krijgen zal het bestuur voorjaar 2022 een enquête uitsturen naar de leden. We willen op die manier inzicht krijgen waar de knelpunten zitten en hoe het op de werkvloer wordt ervaren. Vervolgens willen we de leden enthousiasmeren zich meer te profileren in de eigen organisaties. Ter ondersteuning daarvan zal de workshop en het congres bij dit thema aansluiten.

De NLQF kwalificatie (kwalificatie niveau 6, vergelijkbaar met de bachelor) van de Post-Hbo opleiding is een belangrijke factor. In Rotterdam is dit inmiddels een feit. Het doel van de opleiding in Amsterdam is dit te bewerkstelligen in november 2022. Het bestuur heeft nauw contact met de post Hbo opleiding van de Breederode Hogeschool, Rotterdam en inmiddels ook met Amsterdam. Dit zal een vervolg krijgen in 2022.

We willen aanbieders van scholingen stimuleren deze aan te melden voor accreditatiepunten van de Research Professionals in het V&VN Kwaliteits Register. Dit helpt onze leden het benodigde aantal punten te halen voor herregistratie, maar bovenal zal dit onze zichtbaarheid ook weer vergroten. Leden zullen zelf aanbieders actief moeten gaan benaderen om deze accreditatiepunten ook voor ons register aan te vragen.

Het bestuur van de afdeling zet zich in om middels het organiseren van workshops en symposia en het delen van nieuwsbrieven bij te dragen aan het up to date houden van de kennis en vaardigheden van de RP.

Dit zal dit jaar extra belangrijk zijn ivm de veranderde procedure voor de nieuwe werkwijze lokale haalbaarheid die de DCRF samen met de CCMO en wetenschappelijke verenigingen heeft ontwikkeld. Het doel van de nieuwe procedure is dat na goedkeuring van het onderzoeksdossier door de toetsingscommissie het onderzoek direct kan starten. Dit veranderde proces zal extra aandacht nodig hebben.

Scholing

Naast het door de afdeling georganiseerde symposium kunnen leden minimaal 2x per jaar aan een workshop deelnemen. De belangstelling voor het bijwonen van het najaarssymposium en workshops groeit voor zowel leden als niet-leden. In 2022 breiden wij deze workshops niet uit. Het bijwonen van workshops en symposia blijft gratis voor onze leden.

Leden werving, bestuur- en commissieleden

Het werven van leden loopt voor een groot deel via mond op mond reclame van collegae, doordat mensen scholingen van de V&VN RP bijwonen of de opleiding volgen in Rotterdam of Amsterdam. De uitdaging in 2022 is dat we als bestuur onze leden er van bewust moeten maken dat ze een actieve bijdrage moeten gaan leveren om ons te profileren in onze centra. Dan zullen ze ook een wervende functie hebben voor collegae die nog geen lid van onze vereniging zijn.

Zoals al eerder genoemd zullen we een enquête uit sturen om vervolgens op maat handreikingen te geven hoe dit aan te pakken. Ook zal het bestuur leden persoonlijk benaderen, via social media en de website oproepen plaatsen.

Bestuurs- en commissieleden

Om financieel gezien uitdrukking te geven aan waardering voor inzet van leden, blijft vacatie geld/vergoeding voor bestuurswerk, en reiskosten vergoeding voor bestuur- en commissiewerk opgenomen in de begroting van 2022.

Bestuurssamenstelling 2022

Annemarie Geel, voorzitter

Linda Garms, secretaris

Hanny van Vroenhoven, penningmeester

Inge Paas, algemeen bestuurslid, aandachtsgebied communicatie

Marjan Lommerse, algemeen bestuurslid, aandachtsgebied communicatie

Dorothee Ellenbroek, scholing en accreditatie

Esther van Staveren, algemeen bestuurslid

Astrid Ritman, algemeen bestuurslid

Website, Nieuwsbrief, Mijn V&VN en Social Media

Zoals eerder beschreven wordt in 2022 naast de website en de nieuwsbrief ook een enquête uitgestuurd naar de leden. Informatie verspreiden zal onze aandacht hebben in 2022. De nieuwsbrief zal in een hogere frequentie worden uitgebracht dan de afgelopen jaren. Er zal gekeken worden om via LinkedIn de zichtbaarheid van de afdeling te vergroten en (potentiële) leden te bereiken. Het digitale Platform Mijn V&VN is een feit. Er zal worden gekeken hoe dit aandacht te geven bij de leden.

Scholing en accreditatie

Het vanuit de afdeling aanbieden van geaccrediteerde scholingen en de bijdragen aan beoordeling van scholingen van andere afdelingen blijft ook voor 2022 een onderdeel van het bestuurs/commissiewerk.

Overige

De Dutch Clinical Research Foundation (DCRF) is een overkoepelende organisatie binnen wetenschappelijk onderzoek in Nederland. In principe zijn alle koepel organisaties zoals STZ, NFU, vereniging voor innovatieve geneesmiddelen, NVMETC's, ACRON en ook de V&VN RP aangesloten.

De DCRF heeft 8 werkgroepen ingesteld die actuele onderwerpen en problemen binnen wetenschappelijk onderzoek oppakken. De uitkomst van deze DCRF werkgroepen hebben soms verstrekkende consequenties voor de uitvoer van wetenschappelijk onderzoek.

Leden van de werkgroepen vertegenwoordigen hun eigen organisatie. Basis uitgangspunt is: vrijwillige bijdrage.

Het is nodig om bij belangrijke besluitvorming betrokken te zijn als vereniging. Tevens is dit effect ook wederkerig en zal het bijdragen aan de positie van de research professional. Als wij op de hoogte zijn van de veranderingen bij de DCRF kunnen wij dit verder vorm geven.

In 2022 is het streven om iedere werkgroep (vergaderfrequentie per werkgroep 1-2 /maand) te bemannen. Er zal bemanning uit het bestuur komen maar ook uit de collega's die hierbij willen helpen.

Het eind 2019 gelegde contact met beleidsmedewerkers van VWS heeft er voor gezorgd dat de afdeling zitting neemt in de werkgroepen van VWS. Op dit moment is er 1 werkgroep actief. In deze werkgroep wordt een toetsingskader voor niet -WMO onderzoek opgesteld. Werkgroep 2 (over de reikwijdte) ligt stil, mede omdat dit ook al aan bod komt in werkgroep 1. Werkgroep 3 over de ondersteuning aan de onderzoekers ligt ook tijdelijk stil. Mocht dit verder actief worden, proberen wij deze werkgroep te bemannen.

Financiën

In 2022 blijft het 2^{de} tarief van het lidmaatschap gehandhaafd, €40,50.

Er is geld gereserveerd voor de inzet van de bestuursleden en voor leden die zich inzetten in commissies namens de V&VN RP.

In de begroting van 2022 zijn de locatiekosten voor de organisatie van 2 workshops en 1 symposium opgenomen, maar het is onzeker of die ten volle benut zullen worden. Dit is afhankelijk van de ontwikkelingen ten aanzien van de COVID-19 pandemie en de bijbehorende maatregelen.

Zoals al aangegeven blijft het uitgangspunt van het bestuur, dat voor leden de deelname aan het jaarlijkse symposium en de workshops gratis is.

Nawoord

Het jaarplan 2022 ziet er positief uit. Het nieuwe bestuur is dankbaar voor alle werkzaamheden die het afzwaaiende bestuur heeft verzet. Het geeft een mooie voorzet om verder op te bouwen. Het hoopt alle inspanningen verzet door het bestuur en door voorzitter Cecilia Huisman voort te zetten en de beroepsvereniging verder te laten groeien en bloeien.