

# Jaarverslag 2022

Verpleegkundigen en Verzorgenden Nederland  
Afdeling Research Professionals (RP)  
Orteliuslaan 1000, 3528 BD Utrecht  
T (030) 291 90 50  
Email: [researchprofessionals@venvn.nl](mailto:researchprofessionals@venvn.nl)  
<http://researchprofessionals.venvn.nl>

## Inhoud

1. Voorwoord
  2. Bestuurssamenstelling
  3. Organisatie
  4. Commissies
  5. Samenwerkingsverbanden
  6. Leden aantal
  7. Financiën en resultaat
  8. Nawoord
- 
- |           |                                       |
|-----------|---------------------------------------|
| Bijlage 1 | Overzicht werkgroepen/commissies 2022 |
| Bijlage 2 | Financieel overzicht 2022             |

## 1. Voorwoord

In 2022 heeft het nieuwe bestuur de taken overgenomen van het bestuur dat al jaren de afdeling Researchprofessionals van de Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland (V&VN) bestuurde. Dat kost tijd en aandacht. Het gemis van een goed contactpersoon van de V&VN om ons te begeleiden maakte het ons niet makkelijk. Helaas hadden we ook pech met uitval in ons bestuur en dat maakt ook duidelijk hoe kwetsbaar het is om de werkzaamheden die een bestuur met zich meebrengt naast onze drukke banen vorm te geven. In de loop van het jaar zorgden de bestuursvergaderingen dat wij elkaar steeds beter wisten te vinden en ideeën tot stand kwamen. Daarnaast kwam er hulp van collega's uit het land die plaats namen in werkgroepen. Stimulerend en motiverend is het om samen met hen onze vereniging naar een hoger plan te trekken.

Wij richten ons op deskundigheidsbevordering, en willen bijdragen aan het verbeteren van de positie van de researchverpleegkundigen of clinical researchcoördinator (CRC). Het vak researchverpleegkunde/clinical researchcoördinator moet meer bekendheid krijgen bij beleidsmakers en bestuurders van zorginstellingen. In 2022 is de werkgroep zichtbaarheid tot stand gekomen. De werkgroep maakt zich hier hard voor en zullen zich in 2023 vaker laten zien. Wij zijn onmisbaar binnen de researchafdelingen waar wetenschappelijk onderzoek, omgang met proefpersonen en data integriteit dagelijks werk is. Met de tekorten van personeel is dat geen makkelijke taak. We zien dat de opzet en complexiteit van onderzoek steeds meer toeneemt. Ook is de administratie last enorm toegenomen. Het afgelopen jaar zijn veel regels en wetgevingen toegevoegd. Om dit juist uit te kunnen voeren is kennis en expertise nodig.

De NLQF6 kwalificatie van de opleiding is in Rotterdam en Amsterdam inmiddels een feit. Dit is een belangrijke stap in officiële erkenning van ons vak. De vereniging heeft contact met beide opleidingen en samen blijven we het belang van deze opleidingen onderstrepen.

Helaas werd in 2022 zichtbaar dat we nog veel verschillende inschalingen en dus financiële waarderingen van research verpleegkundigen zien door het land. In de academische centra bestaat het systeem van middengroepen en Onderzoek & Onderwijs groep. De research verpleegkundige is in de meeste academische centra ingedeeld in de O&O groep en daarmee is het salaris minder dan de verpleegkundige in de middengroep. Een groot verschil in salaris dat niet uit te leggen valt. Een doel om in 2023 dit zichtbaar te maken en uitleg te vragen aan onze besturen.

In dit jaarverslag 2022 vindt u verder nog informatie over de samenstelling en organisatie van de afdeling V&VN RP en een overzicht van de activiteiten die het afgelopen jaar hebben plaatsgevonden.

De afdeling wordt facilitair ondersteund door het bureau van de V&VN. De afdelingsbegroting wordt jaarlijks door het verenigingsbestuur V&VN goedgekeurd.

Mochten er vragen zijn over dit jaarverslag dan kunt u die stellen naar ons emailadres: [researchprofessionals@venvn.nl](mailto:researchprofessionals@venvn.nl)

Annemarie Geel, voorzitter V&VN RP

## 2. Bestuurssamenstelling

Het bestuur van de afdeling Researchprofessionals is uitgebreid van vijf naar zeven leden. Jaarlijks worden bestuursleden door de algemene ledenvergadering benoemt.

### Samenstelling tot 31 december 2022

De voorzitter, de secretaris en de penningmeester vormen het dagelijks bestuur van de vereniging. De overige bestuursleden hebben elk het beheer over een specifiek aandachtsgebied c.q. commissie. De bestuursleden vervullen deze taken op vrijwillige basis naast hun functies binnen het werkveld van het klinisch wetenschappelijk onderzoek.

In 2022 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Annemarie Geel - Voorzitter. Annemarie is research verpleegkundige en werkt als manager binnen het research bureau longziekten in het ErasmusMC. Tevens is zij adviseur onderzoek op deze afdeling en op de afdeling inwendige geneeskunde

Linda Garms - Secretaris. Linda werkt als clinical research coördinator op de afdeling heilkunde, aandachtsgebied GE-oncologie, van het Radboudumc.

Hanny van Vroenhoven - Penningmeester. Hanny werkt als researchverpleegkundige en diabetesconsulent in het Maxima MC.

Dorothee Ellenbroek - Algemeen bestuurslid met als aandachtsgebied accreditatie en certificering, kwaliteit en scholing. Dorothee is werkzaam als researchverpleegkundige binnen de afdeling cardiologie van het Radboudumc.

Marjan Lommerse - Algemeen bestuurslid met aandachtsgebied Website/ Webmail afdeling en webbeheer/ Agenda Mijn V&VN/ Social Media/Nieuwsbrief. Marjan is werkzaam als clinical research coördinator binnen de afdeling interne/oncologie van het Spaarne Gasthuis Ziekenhuis.

Inge Paas - Algemeen bestuurslid met aandachtsgebied Website/ Webmail afdeling en webbeheer/ Agenda Mijn V&VN/ Social Media/Nieuwsbrief. Tevens voorzitter van werkgroep zichtbaarheid. Inge werkt als clinical research coördinator in het Wilhelmina Ziekenhuis in Assen.

Esther van Staveren - Algemeen Bestuurslid. Voorzitter van werkgroep functieprofielen. Esther werkt als researchverpleegkundige oncologie, van het Alrijne ziekenhuis.

Astrid Ritman - Algemeen Bestuurslid. Astrid is werkzaam als researchverpleegkundige in Gelre ziekenhuizen Apeldoorn, voortplantingsgeneeskunde, gynaecologie, verloskunde en kindergeneeskunde.

Astrid heeft haar taken als algemeen bestuurslid begin 2023 neergelegd. Hierdoor is er een vacature ontstaan die we snel hopen in te vullen.

### Voorstel Bestuurssamenstelling 2023

Annemarie Geel, voorzitter

Linda Garms, secretaris

Hanny van Vroenhoven, penningmeester

Dorothee Ellenbroek, accreditatie, kwaliteit en scholing

Marjan Lommerse, algemeen bestuurslid  
Inge Paas, algemeen bestuurslid  
Esther van Staveren, algemeen bestuurslid

### **Bestuursvergaderingen**

Het bestuur heeft in 2022 alle vergaderingen via Teams laten plaatsvinden. Naast de bestuursvergaderingen was er zeer regelmatig overleg tussen de bestuursleden onderling over de lopende activiteiten.

## **3. Organisatie**

### **Ledenvergadering**

In 2022 werd de Algemene Leden Vergadering (ALV) op 7 april 2022 via Teams georganiseerd. Bij deze gelegenheid werd er officieel afscheid genomen van Cecilia Huisman als voorzitter. Aansluitend werd er door Monique van Dijk, hoogleraar verplegingswetenschappen een workshop gehouden met de titel 'van bescheidenheid naar vriendelijke assertiviteit'. Aan deze ALV, gecombineerd met de workshop, hebben 42 leden deelgenomen.

## **4. Commissies, samenstelling en activiteiten**

### **Commissie "Kwaliteit & scholing"**

Voorzitter : Dorothee Ellenbroek

De commissie heeft (samen met andere bestuursleden) zich beziggehouden met de organisatie van 2 workshops, en de organisatie van het symposium op 1 december 2022

In 2022 werden er twee workshops georganiseerd;

1. 7 april 2022: van bescheidenheid naar vriendelijke assertiviteit; Aantal deelnemers: 42.
2. Op 27 september 2022 werd in Utrecht de workshop 'real world research: leren van iedere patiënt' georganiseerd. Gastspreker was Geraldine Vink, programmamanager PLCRC; Aantal deelnemers: 35

### **Symposium 1 december 2022**

Dit jaar konden we te gast zijn in het Gelre ziekenhuis te Apeldoorn. De zaal werd ons gratis beschikbaar gesteld. Als thema voor dit symposium werd gekozen voor 'profilieren'. Juist daarom wilden we onze leden zelf aan het woord laten komen. We zijn als bestuur blij en trots dat dit gelukt is. Het hele ochtendprogramma werd door onze eigen leden verzorgd die het thema aanstipten of op een andere manier zich lieten zien. In de middag kwamen er verschillende onderwerpen aan bod zoals de CTR, 'de kunst van het loslaten', toestemming aan de poort en het e-consent. Er waren 137 deelnemers aanwezig.

### **Commissie "Registratie & Accreditatie"**

Voorzitter : Dorothee Ellenbroek

Dorothee Ellenbroek verzorgde de accreditatie aanvragen voor de workshops en het symposium. Voor alle genoemde bijeenkomsten is accreditatie door V&V Kwaliteitsregister toegekend. Daarnaast beoordeelde Dorothee een groot aantal scholingen van andere V&VN afdelingen op het aantal accreditatiepunten dat mocht worden toegekend.

## **Commissie "Website, Social Media en nieuwsbrief"**

Voorzitter : Inge Paas en Marjan Lommerse

In 2022 werden de leden regelmatig via een nieuwsbrief geïnformeerd over scholingen en actualiteiten over de afdeling V&VN RP. De nieuwsbrief is van een meer persoonlijk karakter voorzien, in de hoop dat dit onze leden meer aanspreekt.

De website werd met behulp van de software van Umbraco regelmatig gevuld met nieuwsberichten, activiteiten en wetenswaardigheden.

In LinkedIn is de groep V&VN Research Professionals aangemaakt om onze leden en niet-leden de mogelijkheid te geven om met elkaar werk gerelateerde zaken te bespreken en nieuwe onderwerpen aan te kaarten. Ook wordt het gebruikt als communicatiemiddel vanuit het bestuur en worden er oproepen ed geplaatst. Niet-leden mogen ook lid worden, ook om ons naamsbekendheid te geven en informatie uit het werkveld beter te kunnen delen. In 2022 is deze LinkedIn groep nieuw leven ingeblazen met een positief resultaat, want velen hebben zich inmiddels aangemeld.

## **Werkgroepen zichtbaarheid en functieprofielen**

Voorzitter : Inge Paas en Astrid Ritman (vanaf 2023 Esther van Staveren)

Na aanleiding van de enquête die onder onze leden is uitgezet over het thema 'profilieren' zijn twee werkgroepen gevormd. Beide werkgroepen bestaan uit leden van onze vereniging die met deze thema's aan de slag willen gaan. De werkgroep functieprofielen zal onderzoeken of er een addendum geschreven moet worden op het expertiseprofiel en uiteindelijk zal een landelijk functieprofiel worden gemaakt. De werkgroep zichtbaarheid buigt zich over de vraag hoe we op verschillende niveau's onze zichtbaarheid kunnen vergroten.

## **5. Samenwerkingsverbanden, opbouwen en onderhouden van netwerk**

In 2022 zijn de bestaande contacten zoals CCMO, Breederode Hogeschool en de DCRF gehandhaafd en onderhouden. Om alle aanbieders van scholing te betrekken, is er contact gelegd met de Amstel Academie. Daar zijn verschillende gesprekken mee gevoerd en ook zij zijn een betrokken partner.

De voortgang binnen de DCRF-werkgroepen en de VWS werkgroepen worden hieronder beschreven.

### **DCRF werkgroepen**

De V&VN RP is vanaf de start bij zoveel mogelijk werkgroepen van de DCRF betrokken. Voorzitter Annemarie Geel nam plaats in de werkgroep communicatie. In deze werkgroep worden de overige werkgroepen van de DCRF besproken. Ook kwam er regelmatig een nieuwsbrief uit over actuele zaken.

### **1. Werkgroep communicatie:**

Annemarie Geel neemt zitting. Up to date houden van de werkgroepen. In deze werkgroep worden de overige werkgroepen van de DCRF besproken. Ook kwam er regelmatig een nieuwsbrief uit over actuele zaken.

### **2. Werkgroep CTA:**

In 2022 is op de achtergrond hard gewerkt aan de volgende versie van het model CTA-template. In 2023 komt de lancering van een nieuwe versie model CTA-template.

### **3. Werkgroep scholing en kennis delen:**

De Werkgroep Scholing en Kennis Delen heeft een stil jaar achter de rug. Dat heeft niets te maken met het belang dat breed aan scholing wordt toegekend, maar met de veranderingen binnen de DCRF. Deze strategische vraag is tijdens de herstructurering van de DCRF geparkeerd. De DCRF is een verbindende netwerkorganisatie waarin kennis en expertise samenkomen. Scholing is essentieel voor onze positie en kwaliteit als onderzoeksland. Het komend jaar zal het DCRF-bestuur scholing dan ook zeker op de agenda hebben staan. Als dit leidt tot een nieuwe opdracht zal gezocht worden naar gemandateerde experts uit de diverse aangesloten koepels die dit voor en namens hun achterban mee vorm gaan geven.

### **4. Werkgroep DKWO:**

Nieuwe speerpunten gedefinieerd, waarbij de grootste aandacht uitging naar:

De **implementatie van het elektronisch Consent (e-Consent)**. Het digitaal ondertekenen van het Informed Consent Formulier is sinds 01-jul-2022 toegestaan, mits de Informed Consent procedure en het zetten van een digitale handtekening volgens een passend, betrouwbaar en vertrouwelijk proces worden uitgevoerd kan en mag. De werkgroep werkt aan een position paper (met de focus op WMO-plichtig onderzoek), waarin kaders voor de implementatie van e-consent worden geschetst en praktische suggesties worden gedaan. Status: in ontwikkeling.

Het opstellen van **adviezen omtrent het gebruik van eTMF/eISF**, waarin verschillende software, 'document retention', en de verplichting tot een audit trail, worden behandeld. Status: gestart.

Onderzocht wordt wat haar rol kan zijn binnen de activiteiten van het **Accelerating Clinical Trials in EU (ACT-EU)** initiatief. Op aangeven van de European Commission (EC), the Heads of Medicines Agencies (HMA) en the European Medicines Agency (EMA) is de ACT-EU van start gegaan om op Europees niveau de opstart, uitvoering en afronding van klinisch onderzoek te stroomlijnen zodat patiënten door middel van klinisch onderzoek sneller toegang kunnen krijgen tot geneesmiddelen.

### **5. Werkgroep/stuurgroep LUH/CTR:**

In 2022 heeft werkgroep de Verklaring Geschiktheid Onderzoek (VGO) verfijnd en enkele aanpassingen gemaakt om deze beter te laten aansluiten bij de dagelijkse praktijk van met name de ziekenhuizen. Er heeft een evaluatie plaatsgevonden met betrekking tot het gebruik van de VGO en de uitkomsten daarvan zijn gebruikt om de VGO verder te verbeteren. Daarnaast is er een instructieblad gemaakt om de processen te verduidelijken.

De werkgroep heeft zich daarnaast beziggehouden met de vragen vanuit het veld met betrekking tot de VGO en CTR.

## **6. Werkgroep GCP-WMO:**

De GCP-WMO-commissie heeft een doorlopende functie om de inhoudelijke kwaliteit van het GCP-WMO-examen en register te borgen.

Door middel van een vastgestelde toetsmatrijs voor het GCP-WMO examen is men nu druk bezig en komt de commissie regelmatig samen om het nieuwe examen vorm te geven.

Er is inmiddels door middel van een pilot in februari 2022 met diverse gebruikers vanuit het veld gekeken of het nieuwe examen voldoet aan de gestelde eisen. Per 1 maart 2022 worden alle examens in het nieuwe stramien afgenomen en men kan nu niet meer herkansen op basis van de oude examens.

De commissie is gestart met het kijken naar de hercertificeringscriteria en heeft reeds een nieuwe bezwaarprocedure vastgesteld en ook geïmplementeerd.

## **7. Werkgroep nWMO:**

In de DCRF- werkgroep nWMO wordt gewerkt aan een goede inhoudelijke toetsingsprocedure voor studies waarbij de farmaceutische industrie betrokken is en die niet onder de WMO vallen. Deze procedure bestaat al een aantal jaar en in 2022 werden er niet echt wezenlijke veranderingen aangebracht. Wel wordt er, zoals gewoonlijk, kritisch gekeken naar vergoedingen aan de onderzoekers. Deze vergoedingen werden in 2022 verhoogd naar de voorgestelde vergoedingen van de CGR.

## **8. Werkgroep PIF:**

De werkgroep PIF is geen werkgroep meer van de DCRF. De CCMO is onlangs een project gestart. Zie onderstaande link. De DCRF wil hier uiteraard wel de vinger aan de pols houden.

[CCMO ontwikkelt patiëntvriendelijke PIF | Nieuwsbericht | Centrale Commissie Mensgebonden Onderzoek](#)

## **9. Werkgroep Werving Proefpersonen:**

De DCRF-werkgroep proefpersonen had in 2022 de volgende speerpunten:

Het promoten van het gebruik van de toolkit en de toolkit PDF omzetten naar een makkelijk te gebruiken website. Het verbeteren van de patiënten participatie in klinisch onderzoek, met name in het stadium van protocolontwikkeling. Het verbeteren van de diversiteit van deelnemers aan klinische studies. Het bekender maken van het gebruik van social media voor het promoten van klinisch onderzoek. De werkgroep wil samen met de CCMO een richtlijn opstellen om sponsors en onderzoekers meer duidelijkheid te geven over dit onderwerp.

## **10. Werkgroep Patiëntengroep:**

Is destijds opgeheven, omdat de werkgroep leden op persoonlijke titel in deze groep zaten en niet namens een aangesloten koepel. Het bestuur van de DCRF zou graag de Patientenfederatie erbij willen hebben als lid en gaan hiermee binnenkort weer in gesprek.



## 11. Werkgroep Proefpersonen:

De werkgroep PIF is geen werkgroep meer van de DCRF. De CCMO is onlangs een project gestart. De DCRF wil wel een vinger aan de pols houden

Alle informatie over de werkgroepen en de resultaten en verslagen zijn te vinden op [Home - Dutch Clinical Research Foundation \(dcrfonline.nl\)](#) of op onze eigen website. Op de CCMO-website vindt u alle informatie over de nieuwe Europese verordening (ECTR) en de template PIF.

## 6. Ledental

Per 31 december 2022 heeft de afdeling 347 leden.

## 7. Financiën

De afdeling is afhankelijk van de inkomsten van de ledencontributie. Ook in 2022 is het 2<sup>de</sup> contributietarief gehandhaafd.

Daarnaast zijn er gelden binnen gekomen voor:

- Het plaatsen van advertenties op website
- Niet-leden die deelnamen aan het symposium en workshop

Zie voor meer informatie financiële resultaat 2022, bijlage 1

## 8. Nawoord

Voor een groot deel van het bestuur was het bestuurswerk nieuw. Dit jaar hebben we gebruikt om te leren, en bewust onze visite te vormen. Duidelijk is dat we met het thema 'profileren van de research professional' een goede weg zijn ingeslagen en de komende jaren hiermee verder gaan.

Dit kunnen we niet zonder betrokkenheid van onze leden. Het bestuur gaat erop inzetten om leden actief te betrekken in commissies of tijdelijke werkgroepen of als hulp bij het organiseren van een workshop/congres. Het is onze overtuiging dat je zo een gezonde vereniging in stad kan houden die dat naar buiten toe uitdraagt. Zonder actieve bijdragen van onze leden is dit niet mogelijk.

Via deze weg bedanken we iedereen die het afgelopen jaar een steentje (of steen) hebben bijgedragen om onze missie uit te dragen en te vertalen naar de praktijk.

**Het bestuur V&VN RP, april 2023**

DCRF	Werkgroep	Sub-werkgroep	Doel van de werkgroep	Zitting namens de V&VN RP
	<b>Proefpersonen Informatie Formulier</b>		De werkgroep PIF is geen werkgroep meer van de DCRF. De CCMO is onlangs een project gestart. De DCRF wil wel een vinger aan de pols houden	Opgeheven
	<b>Scholing en kennisdelen</b>	Per stakeholder subgroep waarin matrix/competenties en opleidingseisen worden samengesteld	Doel van de werkgroep is de kwaliteit van het mens gebonden klinisch wetenschappelijk onderzoek in Nederland op een hoger peil te brengen middels het professionaliseren en standaardiseren van scholing en nascholing en het opstellen van beroepsprofielen / matrix <a href="https://dcronline.nl/werkgroepen/scholing-en-kennis-delen/">https://dcronline.nl/werkgroepen/scholing-en-kennis-delen/</a> Door de veranderingen binnen de DCRF is het voor deze werkgroep een stil jaar geweest.	Cecilia Huisman / Dorothée Ellenbroek
<b>DCRF</b>	<b>Werving Proefpersonen</b>		Promoten van de toolkit en omzetten naar een website, verbeteren patiënten participatie klinisch onderzoek , verbeteren diversiteit deelnemers klinisch onderzoek	<b>Deze werkgroep is ontbonden, er zal een nieuwe werkgroep worden gevormd.</b>
	<b>CTA</b>		Er is gewerkt aan de volgende versie van het model CTA –template . lancering is hopelijk in 2023	
	<b>nWMO</b>		De werkgroep werkt aan een goede inhoudelijke toetsingsprocedure. In 2022 waren er niet echt veranderingen. Wel werd er in 2021 gestart door VWS aan een campagne over de regeldruk in klinisch onderzoek.	
	<b>GCP-WMO</b>		Er is gekeken of het nieuwe examen voldoet aan de gestelde eisen. Per 1 maart kan men niet meer herkansen op basis van de oude examens. Men kijkt naar hercertificerings criteria .	
	<b>DKWO</b>		Nu in 2021 het toestaan van remote SDV in een document is opgesteld en gepubliceerd en ook de minimale eisen van het implementeren van een elektronisch investigator site file is opgesteld zijn er nu nieuwe speerpunten : implementatie van het elektronisch Consent ( sinds 1 juni 2022 toegestaan) . tevens onderzoekt men wat de activiteiten kunnen zijn van het accelerating Clinical Trials in EU.	
	<b>LUH/CTR</b>		De VGO is verijnd en er zijn aanpassingen gemaakt. De werkgroep heeft zich bezig gehouden met de vragen uit het veld met betrekking tot de VGO en CTR.	<b>Matty Koopmans</b>
<b>VWS</b>			<b>Doel van de werkgroep</b>	
	<b>Werkgroep 1</b>		Buigt zich over een risicoclassificatie voor (vermoedelijk met name) nWMO onderzoek, en een proportioneel en gezamenlijk toetsingskader voor zowel nWMO als WMO onderzoek.	Anja Brunsveld

	<b>Werkgroep 2</b>		Gaat in op relevante reikwijdte discussies rond de WMO, en daarnaast kan gekeken worden hoe belemmerende regelgeving kan worden aangepakt, overeenkomstig de systematiek van "ontregel de zorg".	
	<b>Werkgroep 3</b>		Zal werken aan een advies over ondersteuning aan onderzoekers, opdat een soepeler toetsingsproces mogelijk wordt.	

## Staat van baten en lasten

Periode **2022**  
Afdeling 1238 Research Professionals  
Datum 18-04-2023 15:21



Rekening	Resultaat 2022
<b>Baten</b>	
8043 opbrengst website/digitale mediaV&VN	-
8004 en 8005 Opbrengst Scholingen	2.430
8010 Opbrengst contributies individueel	11.978
8011 Opbrengst contributies collectief	409
8050 Opbrengst sponsoring	2.000
<b>Totaal baten</b>	<b>16.817</b>
<b>Lasten</b>	
<b>Personeelskosten</b>	
4400 opleidingskosten	0
4310 Inhuur derden	1.038
4311 Doorbelaste uren binnen V&VN	270
4570 Representatiekosten	242
4571 Kadobonnen	450
<b>Totaal personeelskosten</b>	<b>2.000</b>
<b>Vergader- en cateringkosten</b>	
4760 Vacatiegelden	3.813
4761 Reis- en verblijfkosten vrijwilligers	445
4765 Kosten locatie/catering	2.875
<b>Totaal vergader- en cateringkosten</b>	<b>7.133</b>
<b>Communicatie- en marketingkosten</b>	
<b>Totaal communicatie- en marketingkosten</b>	<b>0</b>
4505 website en digitale nieuwsbrief	0
4506 kosten congressen/bijeenkomsten	0
	0
<b>Kantoorkosten</b>	
<b>Totaal kantoorkosten</b>	<b>0</b>
4704 drukwerk en kopieerkosten	0
<b>Automatiseringskosten</b>	
<b>Totaal automatiseringskosten</b>	<b>0</b>
<b>Totaal lasten</b>	<b>9.133</b>
<b>Resultaat</b>	<b>7.684</b>

