

Besluit Vacatiegelden Afdeling Verpleegkundigen Maatschappij & Gezondheid:

Zowel bij de afdeling VOGZ als bij de afdeling Eerstelijnsverpleegkundigen bestaat een vacatieregeling voor bestuur c.q. actieve leden; de afdeling Casemanagers kennen geen vacatieregeling.

Vacatieregeling na fusie

Uitgangspunten:

- Werk voor de afdeling is in principe vrijwilligerswerk;
- Bijeenkomsten c.q. werk voor de afdeling die/dat in werktijd plaatsvindt komt niet in aanmerking voor vacatie;
- In aanmerking komen mensen die uitzonderlijk veel doen (> 2 vergaderingen/maand). In de regel zullen dit vooral bestuursleden zijn en voorzitters van fracties/secties. Vacatie geldt dan vanaf de 3^e bijeenkomst (voor 1^e 2 bijeenkomsten geen vergoeding);
- Vacatie dient meegenomen te worden in alle begrotingen voor projecten, congressen, etc. Vacatie voor die projecten en congressen vallen niet onder de algemene vacatieregeling;
- Voor bestuursvoorzitter en penningmeester afdeling kunnen binnen de vacatieregeling ook gewerkte uren vallen (> 2 uur/week), indien het niet in bijeenkomsten plaatsvindt. Uren dienen wel verantwoord te worden. Vacatie geldt dan vanaf het 3^e uur (voor 1^e 2 uur geen vergoeding). Per week wordt maximaal € 50,- vergoed;
- Voor vacatieregeling geldt i.i.g. de maximale vrijwilligersvergoeding van € 1500,- per persoon per jaar;
- Voor 2015 wordt € 5000,- vacatie gereserveerd onder bovenstaande voorwaarden;
- Vacatiebedragen:
 - € 50,- per bijeenkomst
 - € 50,- per 2 gewerkte uren